

**Аналитическая справка  
об итогах комплектования образовательных учреждений  
города Кирсанова педагогическими кадрами  
на 2012-2013 учебный год**

На территории города функционируют 8 муниципальных бюджетных образовательных учреждений (юридических лиц): 1 средняя общеобразовательная школа, 1 основная общеобразовательная школа, 4 дошкольных образовательных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования: МБОУДО детей «ДЮСШ», МБОУДО детей «ЦДТ». Образовательные учреждения города полностью укомплектованы педагогическими кадрами.

Все образовательные учреждения по состоянию на 01.09.2013 имеют лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

В муниципальных общеобразовательных организациях работают 20 руководителей. Из них 4 директора, 10 заместителей директора, 4 заведующих, 2 заместителя заведующих. Все имеют высшее педагогическое образование, 6 (30%) — дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента, экономики, управления персоналом. Из них 16 имеют квалификационную категорию (80%), 3 соответствуют категории (15%), 1 не подлежит аттестации (5%), но аттестуется до конца года. Из 20 руководителей 3 входят в стажевую группу до трех лет, 3 от «трех до пяти», 4 руководителя «от 5 до 10», 8 человек от «от 10 до 20», 2 со стажем более 20 лет. Руководителей пенсионного возраста нет.

В образовательных организациях города насчитывается 228 педагогических работников (120 учителей, 34 специалиста, 62 воспитателя, 12 тренеров - преподавателей) из них:

– 177 с высшим (170 — педагогическим) образованием, что составляет 77,6% (74,5%) и 51 со средним профессиональным (46 — педагогическим) образованием 22,3% (20,1%);

– 7 имеют высшую категорию, что составляет 3%;

**первую категорию** имеют 68 (29,8%);

21 человек со **второй квалификационной категорией** (9,2%);

56 аттестованы на **соответствие с занимаемой должностью** (24,5%);

13 **неаттестованных по результатам аттестации** (5,7%);

63 педагогов не аттестованы (27,6%), из них 34 не подлежат аттестации и 29 планируют аттестоваться в 2014 году. Всего процент аттестованных педагогов составляет 78 %.

В образовательных организациях города работает 42 педагога до 35 лет (18,4%), из них 22 (9,6%) человек со стажем работы до 5 лет, 4 молодых учителей — специалистов (1,75%). 2 молодых учителя изъявили желание участвовать в программе на улучшение жилищных условий. 1 — подал заявку на получение денежной выплаты. Действует совет молодого педагога (1 раз в 3

месяца).

Проблемным остается вопрос возрастного ценза педагогов. Среди педагогов города 37 человек (16,2%) достиг пенсионного возраста, в 2012 г. - 36 пенсионеров. В 2013 г. заключены 3 срочных договора с учителями пенсионного возраста).

22 педагога (9,6%) имеют государственные и отраслевые награды (Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» имеют 2 работающих педагога В.Н.Думенко, Ю.П.Голдобин). Педагоги города активно принимают участие в конкурсах профессионального мастерства «Лидер в образовании», «Воспитать человека», «Учитель года», «IT-учитель», «Наш дом земля», конкурс рабочих программ учебных курсов начального образования», «Лучший воспитатель Тамбовской области», «Конкурс школьных учителей Фонда Дмитрия Зимина», «Сердце отдаю детям»

143 педагога повысили свою квалификацию на курсах повышения квалификации работников образования. 54 человека прошли курсы по инклюзивному образованию.

Задачи, которые стоят перед муниципальной системой образования:

1. активизация профориентационной работы со старшеклассниками по направлению выпускников для поступления на педагогические специальности;
2. омоложение педагогического состава образовательных учреждений города за счет привлечения молодых - специалистов;
3. разработать меры стимулирования с целью увеличения количества аттестованных педагогов;
4. повышение конкурсной активности педагогов

Начальник отдела

Т.А. Щербина

Плуталов С.М.  
84753734734