



Администрация города Кирсанова  
Тамбовской области

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

«15» сентября 2022 г.

г. Кирсанов

№ 167-р

Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность "воспитатель", "старший воспитатель"

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 № 196-З "О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников" (с изменениями от 20.12.2019), постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 "О порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность "воспитатель", "старший воспитатель", и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора" (с изменениями от 11.07.2019) (далее Порядок), приказа управления образования и науки Тамбовской области от 08.06.2022 №1382 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность "воспитатель", "старший воспитатель"»:

1. Провести с 15 июня по 31 августа 2022 года муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность "воспитатель", "старший воспитатель" (далее - конкурсный отбор). При проведении конкурсного отбора руководствоваться областным Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность "воспитатель", "старший воспитатель", и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утвержденного постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 (с изменениями от 11.07.2019), областными показателями оценки результатов деятельности педагогических работников (приложение 1).

2. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.

3. Утвердить форму протокола согласно приложению №3.
4. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города С.М.Плуталова.

Глава города

С.А.Павлов

КОПИЯ ВЕРНА

*Павлов*




 Приложение №1  
**УТВЕРЖДЕНО**  
 распоряжением  
 администрации города  
 от «15» июня 2022г. №167 -р

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2.		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — образовательная организация 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
4.		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок,

				дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
5.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1 – участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2 – участие в проведении мероприятий на муниципальном уровне/ осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3 – участие в проведении мероприятий на региональном уровне/ осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
6.		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1 – участие на уровне образовательной организации 2 – участие на муниципальном уровне; 3 – участие на региональном уровне
7.		Работа в качестве наставника	3	1 – непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2 – осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
8.	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-

				классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
9.		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
10.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Методическая разработка оригинальна, имеет высокую практическую ценность	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.		Методическая разработка может быть рекомендована к применению в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов: 34				

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в рамках второго этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «воспитатель», «старший воспитатель»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1.	Педагогическая мобильность: способность конструирования образовательной деятельности в условиях конкретной образовательной ситуации и организации совместной деятельности с другими субъектами образовательного процесса (педагогами и воспитанниками)	Профессиональная динамичность, способность адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации и успешно адаптироваться к ним	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
2.		Интеллектуальная гибкость, умение решать нестандартные задачи и вносить целесообразные изменения	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
3.	Методическая компетентность	Соответствие формы, содержания, методов и приемов возрасту детей	3	0 — не соответствует; 1 — частично соответствует; 3 — полностью соответствует;
4.		Степень полноты решения поставленных целей и задач в представленном материале	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
5.		Использование новейших информационных технологий	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени

6.		Оригинальность мероприятия	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
7.	Умение заинтересовать группу детей выбранным содержанием и видом деятельности и поддержать детскую инициативу и самостоятельность	Способность взаимодействовать как со всеми детьми, так и использовать индивидуальный подход в групповой работе	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
8.		Умение корректировать содержание и процесс образовательной деятельности в соответствии с проблемными ситуациями	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
9.	Умение организовать и удерживать интерес детей в течение образовательной деятельности	Поддержка активности и инициативности детей в различных видах деятельности	3	0 — полностью отсутствует; 1 — частично представлена; 3 — представлена в высокой степени.
10.		Построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
11.	Реализация на занятии интегрированного подхода и организация системы детской деятельности	Способность совмещать разнообразные виды деятельности, относящиеся к разным образовательным областям	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
12.		Совмещение различных задач и образовательных	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично;

		технологий		2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов: 36				

### Форма оценочного листа

Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Баллы* (система оценки)
1		
...		
	<b>Итого:</b>	

\*обведите нужный балл по каждому показателю

Член конкурсной  
комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
администрации города  
от «31» сентября 2022г. № 167 - р

**Список  
муниципальной конкурсной комиссии**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Сергова Екатерина<br>Анатольевна | - начальник отдела образования администрации города, председатель комиссии;  |
| Яшина Светлана<br>Ивановна       | - заместитель начальника отдела образования администрации города, заместитель председателя комиссии;   |
| Кривошапова Ольга<br>Николаевна  | - председатель Кирсановской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию); |
| Ефремова Анна<br>Николаевна      | -специалист отдела образования, администрации города, секретарь комиссии.  |
| Члены комиссии:                  |  |
| Карпенко Татьяна<br>Ивановна     | -заместитель заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Алёнка»;  |
| Гриднева Алина<br>Николаевна     | -заместитель заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка»;   |
| Ермошина Ольга<br>Ивановна       | -методист муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества»;  |

ПРИЛОЖЕНИЕ №3  
УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
администрации города  
от «3» сентября 2022г. № 167 р

Протокол  
заседания муниципальной конкурсной комиссии

№	Педагогические работники Ф.И.О.	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1			
2			

Председатель муниципальной конкурсной комиссии:

Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии:

Члены муниципальной конкурсной комиссии: